

Devenir une coopérative sans sexisme

Une culture commune à construire

VOUS ÊTES : une coopérative sensible aux questions de genre, mais vous vous interrogez sur les actions à entreprendre. Vous êtes membre d'une coopérative et interpellé.e par des situations de sexisme, mais vous vous sentez isolé.e et trop peu outillé.e.

VOUS AIMERIEZ : réussir à créer un environnement de travail non-sexiste permettant l'égalité femmes-hommes ; en finir avec les blagues sexistes, les métiers stéréotypés, les conseils d'administration unisexe... et intégrer une approche genrée dans les services que vous proposez.

MAIS... Par quel bout prendre cette question : faut-il d'abord sensibiliser tout le monde, ou bien faire un plan RH, ou encore établir des quotas ? Cela ne va-t-il pas réveiller des résistances fortes parmi les membres ? Et puis, vous avez souvent d'autres priorités, une charge de travail importante et pas forcément les compétences en interne.

En effet, mettre en pratique les valeurs égalitaristes est loin d'être simple. Notre approche tient compte de cette complexité et du contexte propre aux coopératives.



· Notre offre vise à ·

- ☑ Aider les collectifs à définir une vision commune des enjeux de genre dans leur organisation
- ☑ Leur permettre de faire face aux situations de harcèlement sexuel, agissements sexistes, ou d'environnement discriminatoire
- ☑ Accompagner les coopératives vers une transformation sociale égalitaire

Ainsi :

- ° Les organisations auront une stratégie claire et pérenne pour intégrer le genre pas à leur rythme, selon leur réalité, avec les moyens disponibles et de manière concrète
- ° Elles se sentiront outillées et auront des repères précis pour avancer vers une organisation sensible au genre
- ° Elles participeront à l'égalité y compris dans les services et prestations proposées au public

· Nos méthodes d'intervention ·

- ☑ Notre démarche est participative et issue de l'éducation populaire. Elle permet d'intégrer les différentes parties prenantes, de créer un climat constructif et de favoriser l'intelligence collective
- ☑ Nous intervenons avec des outils spécifiques, selon les objectifs prédéfinis ensemble : état des lieux et stratégie globale, sensibilisation et formation des acteur.ices, modes de gouvernance inclusive, rédaction d'une charte, recommandations RH, communication non-sexiste, intégration du genre dans les services proposés par la coopérative
- ☑ La première étape consiste en un 1er rendez-vous permettant l'analyse de vos besoins et l'état des lieux de l'organisation afin d'ébaucher des modes d'actions pour l'intervention

Qui sommes-nous?

Elsa Manghi et le collectif rEGALons-nous ! interviennent en partenariat sur cette offre en alliant leur expertise sur le genre dans l'Economie sociale et solidaire. Toutes 4 ont développé leur activité au sein de coopératives (Coopaname - Oxalis).

☑ **Elsa Manghi** travaille depuis 20 ans dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (associations et coopératives) et est experte Genre et ESS depuis 10 ans. Elle accompagne les collectifs à intégrer le genre dans leur structure et projets, et met en œuvre des recherches - action sur ces questions. Elle est co-auteure en 2019 du « Manifeste Fabriquer l'égalité femmes - hommes : pour en finir avec le sexisme dans l'économie sociale et solidaire (Éditions de l'Atelier) ».

☑ **Carole Everaere, Charlotte Gautier et Antinéa Lestien** ont créé le collectif **rEGALons-nous**, porté au sein de Coopaname, afin de croiser leur expertise féministe à une démarche pédagogique d'éducation populaire. Longtemps salariées du secteur associatif sur les questions relatives aux droits des femmes et à la lutte contre les discriminations, elles interviennent depuis trois ans auprès d'organisations de l'ESS sur des problématiques de sexisme. Antinéa Lestien est également co-auteure du « Manifeste Fabriquer l'Egalité femmes - hommes : pour en finir avec le sexisme dans l'économie sociale et solidaire ».

Premiers pas

Vous êtes intéressé.e et voudriez en savoir plus ?

Envoyez-nous un courriel afin de convenir d'un entretien téléphonique gratuit.

emanghi@gmail.com OU contact@rEGALons-nous.fr



www.elsamanghi.com



www.rEGALons-nous.fr