

Formation en direction des structures de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire)

Cette formation vise à sensibiliser et former les acteur.ices des structures de l'ESS en tenant compte de la spécificité de ces milieux. En effet, les valeurs affichées par ces structures (associations, ONG, mutuelles, coopératives, ...) provoquent du déni. « L'égalité femmes-hommes est dans nos principes », et pourtant, la réalité montre la persistance d'inégalités bien ancrées : gouvernance, mixité des métiers, salaires, plafond de verre, conditions de travail, sexisme ordinaire, etc. Le déni est alors une violence supplémentaire à combattre.

La réalité de l'ESS, c'est aussi l'urgence de survivre économiquement, c'est une certaine culture du faire ensemble, dont nous tenons compte dans notre proposition de formation. Dans ce contexte, la question de l'égalité professionnelle et du cadre juridique ne suffisent pas. Il s'agit d'aborder la question en terme de rapports sociaux, l'enjeu majeur étant que le combat contre le sexisme ne soit pas porté par une personne volontaire, qui en subira les conséquences (la fameuse "féministe de service") mais bien le collectif. Il s'agit donc de susciter chez les participant.es des prises de conscience du système oppressif ainsi que l'envie de participer à cette transformation sociale et politique. Celle-ci étant indispensable à un fonctionnement réellement égalitaire et inclusif.

· Objectifs pédagogiques ·

- ✓ Repérer l'ensemble des enjeux genrés dans le travail et identifier les spécificités du sexisme en milieu coopératif
- ✓ Questionner ses propres repères, pratiques et postures sur la question et lever collectivement les résistances individuelles
- ✓ Prendre conscience des rapports de pouvoir et de nos places dans ce système oppressif
- ✓ Mettre au travail des situations concrètes, en questionnant notamment l'accès à la gouvernance, le langage, le sexisme ordinaire et le harcèlement sexuel
- ✓ Créer une culture commune, susciter/renforcer la volonté de transformer les pratiques et favoriser la représentation des femmes dans les instances administratives

· Modalités d'organisation ·

Afin de répondre au mieux aux attentes et de nous adapter aux différents contextes, nous proposons un contenu de formation modulable, intégrant trois mouvements :


- ✓ Phase de conscientisation des rapports de domination, suivie d'une mise au travail des enjeux clés (gouvernance, articulation des temps de vie, rapports de pouvoir dans la communication, plafond de verre, sexisme ordinaire et harcèlement) et enfin d'un apport théorique et statistique
- ✓ Explorations thématiques permettant d'approfondir certains enjeux ; à partir de cette matière engrangée, des mises en situation seront proposées afin de collectivement repérer et construire les leviers possibles face à des situations problématiques
- ✓ Accompagnement personnalisé en fonction des problématiques rencontrées, pour une transformation concrète et viable

Nous proposons ainsi à minima un format d'une journée entière consacrée à cette thématique, formation qui peut être introduite par un atelier en amont, et poursuivi par un accompagnement et/ou un module d'approfondissement, éventuellement en mixité choisie.



 Conseillée sur 2 jours

 Sur site

 6 à 15 participant.es - Salarié.es permanent.es, bénévoles, administrateur.ices et délégué.es du personnel dans des structures de l'ESS (associations, ONG, mutuelles, coopératives, ...) - Possibilité d'intégrer des entrepreneur.se.s salarié.es des coopératives d'activités et d'emploi