

Formation en direction des étudiant.es des secteurs sanitaire et social

Les travailleur.ses du secteur sanitaire et social sont des acteur.rices incontournables dans la lutte contre le sexisme, de par leurs missions mêmes. Pour exemple, les professionnel.les de la petite enfance sont au cœur de ces enjeux, les stéréotypes genrés se véhiculant dès le plus jeune âge via les jouets, les gestes et les paroles ; les médiateur.ses familiales interviennent également dans des contextes marqués par une structuration genrée qu'il faudra nécessairement prendre en compte ; autre exemple, les postes d'encadrement impliquent une connaissance de la législation pour l'égalité salariale, mais également des postures à tenir pour éviter l'installation de rapports de pouvoir genrés au sein des équipes.

C'est pourquoi nous proposons cette formation composée de séances modulables. Nous questionnerons ainsi les pratiques sociales au regard du genre, repérerons le cadre juridique à disposition et outillerons les participant.es pour construire des pratiques professionnelles égalitaires.

· Objectifs pédagogiques ·

- ☑ Croiser les motivations professionnelles à une histoire « genrée » du travail social ; appréhender la notion du « care » dans l'analyse des rapports sociaux de genre ; repérer les évolutions actuelles des métiers et les enjeux pour l'égalité dans le secteur sanitaire et social
- ☑ Définir et appréhender sociologiquement et juridiquement les différentes formes de discriminations et violences sexistes, prendre conscience des impacts sur les individus et les groupes ; repérer les ressources disponibles
- ☑ Comprendre les mécanismes sociaux (représentations, pratiques, comportements, organisation) qui produisent des discriminations de genre dans nos pratiques professionnelles ; (re)penser nos pratiques professionnelles au regard de ces analyses
- ☑ Prendre conscience des actes sexistes et antiféministes dans un quotidien étudiant ; apprendre à connaître et poser ses limites et à tenir compte de ses émotions (impuissance, colère) ; mutualiser des stratégies de protection et de ripostes en fonction des contextes et de notre place (victime, allié, témoin)

· Modalités d'organisation ·

Nous proposons quatre contenus de formation modulables.

1. Histoire genrée des pratiques sociales
2. Histoire des droits des femmes et cadre juridique actuel
3. Construire des pratiques professionnelles égalitaires
4. Lutter contre le sexisme dans le milieu étudiant et professionnel (ce module pourra être envisagé en mixité choisie).

A la suite de ces quatre journées pourra être envisagée une action collective de sensibilisation en direction des autres étudiant.es. Cela peut par exemple prendre la forme d'une porteuse de parole, animée avec les participant.es de ce module, dans des espaces communs du centre de formation.



De 1 à 4 jours



Sur site



6 à 15 participant.es - Etudiant.es des secteurs sanitaire et social