

Formation en direction des acteur.ices de l'animation socio-culturelle

Nous vivons dans une société sexiste.

Les statistiques sur les écarts salariaux, le manque de partage dans la gestion des tâches domestiques, les violences conjugales ou encore le harcèlement sexuel au travail montrent bien qu'aujourd'hui encore, en France, l'égalité est loin d'être acquise. Ces discriminations et violences sont le produit d'un mécanisme sexiste, basé sur des stéréotypes encore bien ancrés. On les retrouve dans les livres, les expressions, les films, le langage, les publicités, les jouets, ... La lutte anti-sexiste a pour levier premier l'enrayement du processus de conditionnement genré qui enferme les individus dans des injonctions sexuées.

Dans l'animation socio-culturelle, les professionnel.les ont de ce fait un rôle pivot. Au contact direct avec les jeunes, et cela dans un cadre de loisirs, ils et elles peuvent agir directement. Encore faut-il que ces professionnel.les soient conscientisé.es, formé.es et aient des espaces réguliers d'analyse de pratiques.

· Objectifs pédagogiques ·

Pour une animation socioculturelle anti-sexiste, plusieurs mouvements sont à initier.

- ☑ Susciter des prises de conscience de l'environnement sexiste général (l'aménagement genré des espaces, les représentations stéréotypées sur les affiches, dans les livres, les dessins animés, les films ainsi que les formulations et expressions excluant les filles) et de nos propres représentations genrées
- ☑ Proposer une analyse de cette mécanique sexiste avec des éclairages théoriques simples, dans le but de saisir l'aspect systématique des inégalités dévoilées
- ☑ Observer, analyser et améliorer ses pratiques professionnelles pour aller vers des pratiques plus égalitaires
- ☑ Outiller les professionnel.les pour intégrer dans leurs animations des temps de sensibilisations à l'égalité et au respect filles-garçons auprès des jeunes accompagnés
- ☑ Créer une culture commune et initier des espaces et méthodes d'échanges de pratiques

· Modalités d'organisation ·

Lors d'un premier entretien, nous échangeons avec vous sur les problématiques repérées, vos moyens et le temps que vous pouvez consacrer à ce projet. Nous vous proposons alors divers formats modulables, tels que :

- ☑ Atelier de sensibilisation sur les bases de l'égalité femmes-hommes avec une approche spécifique au travail auprès des jeunes et des enfants
- ☑ Accompagnement d'une équipe en situation
- ☑ Ateliers d'approfondissement : postures professionnelles et rapports de pouvoir, représentations stéréotypées dans l'environnement ludique, prévention des violences sexistes, outillage pour des projets anti-sexistes
- ☑ Conférence gesticulée « L'arnaque de la princesse » permettant d'amorcer la réflexion et/ou d'amener le sujet auprès des parents et autres personnes usagères de la structure



A définir en fonction des formats choisis



Sur site



6 à 15 participant.es - animateur.ices des milieux socioculturels (maisons de quartier, associations, centres sociaux-culturels, municipalités, etc.)